**Protokoll Treffen der verdi-Betriebsgruppe am 16.04.15**

**Begrüßung**

Hannelore eröffnet das BG-Treffen um 16.15h

**Auswertung Tarifrunde 2015 und Warnstreiks**

Warum kam kein Aufruf mit der GEW für die Lehrer weiter zu streiken? Das ist unsolidarisch.
Abschluss von verdi wäre besser nur zusammen mit der Eingruppierungsforderung der GEW sinnvoll gewesen.
Problem ist ggf. der große Unterschied zwischen Bezahlung von West zu Ost (ca. 700,- €), so dass hier eine Annäherung mit dem Arbeitgeber wesentlich schwieriger ist.

Warum Tarifbereich Ost so viel mehr VBL-Umlage-Erhöhung? Wegen der anderen Finanzierung als VBL-West (siehe Webseite verdi-tu Vortag zu VBL). Höhere Umlage wird aber durch Anpassung beim Weihnachtsgeld wieder aufgefangen.

Sockelbetrag wird für sehr wichtig erachtet und für gut befunden.

Leider haben nicht alle Mitarbeiter etwas vom Abschluss (z.B. Pförtner, Gebäudereinigung), da externe Firmen diese Aufgaben ausführen.

Organisatorisch hat die Postverteilung nicht optimal funktioniert. Frage woran das liegt? Ggf. im eigenen Bereich nochmal klären. Pförtner/Wachschutz verteilt Post in Gebäuden.

UB-Verwaltungsleiterin hat Mitarbeiterinnen der UB dazu aufgefordert am Streiktag Gleitzeit zu nehmen, da ja sonst „doppelt kassiert“ würde (Gehalt+Streikgeld). Von verdi wurde gegenüber der Kanzlerin Klargestellt, dass die UB-Verwaltungsleiterin hier auf Ihren Fehler hingewiesen werden muss.

**Strukturplan TU Berlin**

Ist es auch möglich, dass ggf. alle Mitarbeiter der TU auf einen Teil ihres Gehaltes verzichten, um alle Stellen zu halten und die PMA zu vermindern.

Insgesamt ist nicht genug Zeit um das Thema ausführlicher zu diskutieren. Vertagung auf nächstes BG-Treffen.

Ende 17:15h